

Đà Nẵng, ngày 6 tháng 03 năm 2018

DƯ THẢO

**BÁO CÁO TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN
VỀ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2017
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2018**

Kính thưa : ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Thay mặt Ban lãnh đạo Công ty, Tôi xin báo cáo quý vị về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2017 và phương hướng nhiệm vụ năm 2018 của Công ty cổ phần Vinafor Đà Nẵng.

PHẦN I

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2017

1. Kết quả thực hiện nhiệm vụ SX-KD-DV của Công ty:

Stt	Các chỉ tiêu chủ yếu	ĐVT	KH Năm 2017	TH 2017	% KH
1	Doanh thu	Tr.đồng	275.000	405.169	140
2	Kim ngạch xuất nhập khẩu, trong đó:	1.000	2.500	3.763	150
	- Xuất khẩu	USD	2.300	3763	
	- Nhập khẩu		200		
3	Trồng rừng (tại Đà Nẵng)	Ha	150	127	84.6
4	-Chăm sóc rừng trồng 2014 tại Đà Nẵng	Ha	132.2	132.2	100
	-Chăm sóc rừng trồng 2016 tại Đà Nẵng	Ha	37.7	37.7	100
	-Chăm sóc rừng trồng mới 2017	Ha	150	60	40
5	Quản lý bảo vệ rừng tại Đà Nẵng	Ha	836.4	836.4	100
	- Rừng trồng & đất trồng	Ha	542.6	542.6	
	- Rừng tự nhiên	Ha	293.8	293.8	
6	Khai thác rừng (tại Quảng Trị)	Ha	76	76	100
7	Gieo ươm cây con	Cây	270.000		
8	Giá vốn hàng bán	Tr.đồng		388.956	
9	Lợi nhuận gộp	Tr.đồng		16.212	
10	Chi phí bán hàng	Tr.đồng		6.576	
11	Chi phí quản lý doanh nghiệp	Tr.đồng		6.648	
12	Chi phí hoạt động tài chính	Tr.đồng		806.6	
13	Doanh thu hoạt động tài chính	Tr.đồng		1.484	
14	Chi phí khác	Tr.đồng		367	

15	Lợi nhuận	Tr.đồng	3.800	3.820	101
16	Cổ tức/ Vốn điều lệ	%	10	Dự kiến 10	100
17	Lao động	Người	460	354	
18	Thu nhập bình quân	Trđ/người/ tháng	5.1	5.4	105
19	Đầu tư	Tr.đồng	30.600	5.023	

2. Đánh giá tình hình hoạt động SXKD năm 2017:

2.1. Công tác trồng rừng:

- Do đặc điểm địa hình khu vực rừng của Công ty nằm tại khu vực không có sóng điện thoại, không có điện, điều kiện đi lại khó khăn, xa khu vực dân cư sinh sống nên việc tìm kiếm và thuê lao động trồng rừng, khai thác rừng ngay từ đầu năm đã gặp nhiều khó khăn, lực lượng lao động ít, không ổn định, chỉ làm trong thời gian ngắn (khoảng 15 ngày) là về và thay đổi số lao động khác nên công tác tổ chức trồng rừng không được liên tục làm ảnh hưởng đến tiến độ trồng rừng.

- Tình hình thời tiết năm nay hiện tượng mưa nắng thường xuyên, nên thực bì phát triển tại hiện trường rừng trồng phát triển rất nhanh, vượt cả cây trồng. Nhiều khu vực chỉ mới phát được khoảng hơn 10 ngày thì thực bì đã phát triển trở lại làm ảnh hưởng đến sự phát triển của cây trồng.

- Hiện tượng trâu bò của người dân chăn thả tự do đã xâm nhập vào rừng ăn phá cây trồng tại các lô rừng mới trồng, trong các tháng đầu năm 2017 thì xuất hiện thêm sự xâm nhập của trâu bò ở khu vực Thừa Thiên – Huế xâm nhập vào rừng trồng. Xí nghiệp cũng đã tiến hành nhiều biện pháp như xua đuổi, làm hàng rào ngăn chặn tại các lô rừng mới trồng nhưng do diện tích rừng trải dài (khoảng hơn 7 km), bên cạnh đó dự án đường Hồ Chí Minh đi qua lâm phận của Công ty tiếp tục thi công mở rộng giai đoạn 2 nên công tác quản lý bảo vệ rừng cũng gặp rất nhiều khó khăn, một số vị trí vẫn bị trâu bò xâm nhập ăn phá.

Diện tích thi công trồng các lô rừng phần lớn là giáp với rừng tự nhiên nên khi thi công phát thực bì giáp với rừng tự nhiên thì không thể mở rộng thêm diện tích để trồng.

- Công tác vận chuyển cây giống khó khăn do đường vận chuyển hay hư hỏng và lầy lội khi trời mưa, không thuê được xe vận chuyển kịp thời để vận chuyển cây giống, cây giống phải vận chuyển qua nhiều lần từ nơi mua đến vườn, chăm sóc và vận chuyển đến các lô rừng nên tỷ lệ hao hụt cây giống là không thể tránh khỏi trong khi đó dự toán không tính phần hao hụt cây trong quá trình vận chuyển.

- Hợp đồng thuê đất và xin miễn giảm tiền thuê đất rừng: mặc dù Công ty đã nhiều lần gửi công văn cho Sở Tài nguyên Môi trường thành phố đề nghị tiến hành các thủ tục thuê đất nhưng đến nay vẫn chưa hoàn thành. Hiện nay Sở Tài nguyên Môi trường đã có văn bản gửi Hội đồng thẩm định giá đối với giá thuê đất của Công ty để tiến hành các thủ tục thuê đất (giá thuê đất dự kiến 98 đồng/m²/năm. Sau khi Hội đồng thẩm định giá xác định giá thuê đất trình UBND thành phố phê duyệt giá thuê đất, Sở Tài nguyên Môi trường sẽ tiến hành các thủ tục ký hợp đồng thuê đất với Công ty, xác định cụ thể mốc giới và bàn giao đất trên thực địa. Sau khi hoàn thành các thủ tục về ký hợp đồng, bàn giao đất trên thực địa Công ty sẽ tiến hành làm việc với Cục thuế thành phố để hoàn thành việc xin miễn giảm tiền thuê đất theo Nghị định 210/2013/NĐ-Cp ngày 19/12/2013.

2.2. Công tác sản xuất chế biến gỗ:

- Khó khăn lớn nhất của Xí Nghiệp hiện trong năm vừa qua là máy móc thiết bị: Đa số máy móc thiết bị tại Xí nghiệp chế biến gỗ Vinafor Đà Nẵng được đầu tư từ những năm

2000-2001. Sau thời gian dài sử dụng, các máy móc đã xuống cấp, thường xuyên hư hỏng, năng suất rất thấp, chất lượng sản phẩm không đạt yêu cầu, phải làm đi làm lại tiêu tốn nhiều điện năng, nhân công. Mặc dù Xí nghiệp đã thực hiện các giải pháp như cải tiến trong sản xuất, tăng ca tăng giờ thường xuyên nhưng vẫn không đáp ứng được tiến độ đơn hàng cũng như chất lượng sản phẩm trong thời gian qua.

- Trước thực trạng như vậy, Trong năm 2017 vừa qua HĐQT đã nhất trí chủ trương đầu tư mua sắm thay thế một số máy móc thiết bị chế biến gỗ và Công ty đã triển khai thực hiện đầu tư mua sắm máy móc thiết bị chế biến gỗ mới để thay thế, bổ sung cho những máy móc thiết bị cũ lạc hậu trong quý III/2017, nên chất lượng hàng hóa và năng suất lao động tăng.

- Số lượng công nhân lao động trực tiếp sản xuất không ổn định, thường xuyên biến động đặc biệt là lực lượng lao động mới tuyển vào không gắn bó lâu dài với công việc, ảnh hưởng đến năng suất của nhà máy. Lãnh đạo Công ty đã chỉ đạo Xí nghiệp tìm mọi biện pháp để tuyển dụng và giữ chân người lao động, từng bước cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo thu nhập ngày càng cao và tạo công việc ổn định cho người lao động.

2.3. Công tác kinh doanh tại văn phòng Công ty :

- Kinh doanh gỗ nguyên liệu giấy bên cạnh những thuận lợi thì cũng gặp rất nhiều khó khăn. Tình trạng tranh mua tranh bán, cạnh tranh về giá mua gỗ rất quyết liệt giữa các nhà máy, các đơn vị cùng kinh doanh mặt hàng này trong khu vực.

- Chính sách mua dăm của Vijachip Đà Nẵng không hợp lý làm cho các Công ty tư nhân có lợi nhuận cao, dễ có điều kiện tăng giá mua gỗ lóng, cạnh tranh đến nguồn nguyên liệu cung ứng cho nhà máy Vijachip Đà Nẵng. Giá nguyên liệu gỗ trong 6 tháng đầu năm liên tục giảm và đến Quý IV/2017 tiếp tục giảm sâu làm chủ rừng, người mua rừng khai thác cảm chừng, thời tiết thất thường, thiếu nhân công trong khai thác cũng ảnh hưởng đến sản lượng gỗ của công ty.

- Nhiều nhà máy dăm mới mọc lên và vẫn tiếp tục thành lập trong khu vực, gần các vùng nguyên liệu càng làm gia tăng sự cạnh tranh nguồn nguyên liệu gỗ, cạnh tranh về giá mua, làm giảm hiệu quả kinh doanh nguyên liệu.

- Tình hình tiêu thụ ván MDF được duy trì tuy nhiên sản lượng tiêu thụ của mặt hàng này cũng giảm dần, một số mẫu mã quy cách sản phẩm chưa đáp ứng được yêu cầu thị trường, bên cạnh đó trên thị trường có nhiều mặt hàng mới tương đương với giá cả cạnh tranh hơn.

- Kinh doanh nguyên liệu gỗ tròn FSC nhập khẩu chưa có được thị trường ổn định trong nước: Do nhu cầu của khách hàng thay đổi, khách chuyển sang sử dụng sản phẩm từ gỗ từ rừng trồng nên nhu cầu sử dụng gỗ nhập khẩu của các nhà máy chế biến gỗ còn rất hạn chế.

2.4. Công tác kinh doanh dịch vụ Bảo quản:

- Việc tìm kiếm các công trình có hạng mục phòng chống môi gặp rất nhiều khó khăn. Khi tìm kiếm được rồi thì việc cạnh tranh rất gay gắt về giá, chế độ bảo hành, tăng chi phí giao dịch nên có những công trình Xí nghiệp không tham gia được.

- Chính sách quản lý chi phí đầu tư, cạnh tranh giá của gói thầu nên chủ đầu tư áp dụng đấu thầu theo hình thức tổng thầu. Vì vậy dẫn đến chúng ta chỉ tiếp xúc công trình thông qua các nhà thầu xây dựng, do đó đơn giá giảm từ 60% đến 70% so với dự toán nhưng phải thân quen mới nhận được công trình.

- Diệt mối công trình đang gặp phải sự cạnh tranh các công ty tư nhân nhỏ lẻ nên khách hàng có nhiều sự lựa chọn dẫn đến việc cạnh tranh về giá và chi phí thực hiện hợp đồng tăng cao nên khó để thực hiện hợp đồng.

- Những công trình xây dựng do ảnh hưởng đến vốn của chủ đầu tư, thời tiết mưa bão nên tiến độ xây dựng bị kéo dài ảnh hưởng đến tiến độ nghiệm thu thi công phòng chống mối.

- Với đặc thù sản xuất của Xí nghiệp phải di chuyển nhiều, địa bàn hoạt động rộng nên việc kiểm tra giám sát còn nhiều hạn chế. Xí nghiệp khó khăn trong vấn đề tuyển dụng lao động tâm huyết gắn bó lâu dài, thiếu lao động trẻ để đào tạo kế thừa.

- Các cán bộ CNV của XNBQ đã nghỉ hưu hoặc nghỉ việc với nhiều kinh nghiệm và thị trường đã thành lập mới công ty cạnh tranh gay gắt với XNBQ trong hạng mục phòng chống mối...

2.5. Công tác kinh doanh dịch vụ khách sạn:

Vị trí Khách sạn chỉ thuận lợi phục vụ đối tượng khách bình dân là bệnh nhân và người nhà của các bệnh viện trong khu vực, khách vắng lai. Tuy nhiên trong hơn một năm gần đây, Khách sạn đã chịu ảnh hưởng rất lớn của việc xây dựng Trung tâm tim mạch Bệnh Viện Đà Nẵng của thành phố như bụi bặm, tiếng ồn... ảnh hưởng tới khách lưu trú. Lượng khách vắng lai hầu như không có, chỉ còn khách là người nhà của bệnh nhân của bệnh viện. Bên cạnh đó cơ sở vật chất của khách sạn ngày càng xuống cấp mà Khách sạn không thể tiến hành sửa chữa được; Khách sạn phải thường xuyên duy trì sửa chữa nhỏ để đảm bảo phục vụ khách.

3. Một số vấn đề khó khăn, tồn đọng của Công ty trong năm 2017 và phương hướng giải quyết:

- Tình hình bàn giao 2 khu đất 138 Hải Phòng và 1081 Ngô Quyền cho UBND thành phố và xin nhận khu đất A12 Võ Văn Kiệt để thực hiện dự án vẫn chưa tiến triển. Công ty đã báo cáo Tổng công ty, lãnh đạo và chờ xin ý kiến chỉ đạo.

- Di dời văn phòng làm việc của Công ty đến nơi mới trong trường hợp Công ty bàn giao 2 khu đất 138 Hải Phòng và 1081 Ngô Quyền cho UBND thành phố.

- Tiền thuế nhập khẩu Hải quan Cát Lờ: Công ty đã xin ý kiến HĐQT và đang tiến hành thuê luật sư tư vấn đề khởi kiện.

- Công ty đang tích cực liên hệ Ủy ban nhân dân và các Sở ban ngành của Thành phố để xúc tiến việc ký được hợp đồng thuê đất trồng rừng của Công ty tại Tà Lang, trên cơ sở đó sẽ làm thủ tục xin miễn giảm tiền thuê đất rừng theo quy định hiện hành.

- HĐQT đã giao Ban điều hành Công ty liên hệ với 3 hộ dân đang ở tại khu nhà 39-41 Nguyễn Thái Học, đề xuất phương án di dời 3 hộ đó, nhằm sử dụng hiệu quả lô đất đất này.

- HĐQT Công ty cũng đang xem xét việc mua hoặc bán khu nhà 234 Điện Biên Phủ Công ty đang sử dụng, một cách hiệu quả nhất để trình Đại hội cổ đông xin ý kiến.

PHẦN II

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2018

Căn cứ vào định hướng phát triển ngắn hạn và lâu dài của Công ty, Hội đồng quản trị Công ty tiếp tục chỉ đạo Ban điều hành tìm mọi giải pháp nhằm thực hiện tốt và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch Đại hội đồng cổ đông Công ty giao.

Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2017 vừa qua và phân tích khả năng, tình hình thị trường, yếu tố khách quan chủ quan ảnh hưởng tới các ngành hàng kinh doanh của Công ty, Hội đồng quản trị Công ty xin đưa ra Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 trình Đại hội cổ đông như sau:

Stt	Các chỉ tiêu chủ yếu	ĐVT	KH Năm 2018	Ghi chú
1	Doanh thu	Tr.đồng	351.000	
2	Kim ngạch xuất nhập khẩu, trong đó: - Xuất khẩu - Nhập khẩu	1.000 USD	6.250 6.100 150	
3	Trồng rừng	Ha	70	
4	-Chăm sóc rừng trồng 2014 tại Đà Nẵng	Ha	164.7	Rừng 2016 : 37.7ha, Rừng 2017; 127 ha
5	Quản lý bảo vệ rừng tại Đà Nẵng	Ha	613.7	
	- Rừng trồng	Ha	367	
	- Rừng tự nhiên	Ha	293.8	
6	Khai thác rừng (liêndoanh QT)	Ha	70	
7	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	2.600	
	<i>Lợi nhuận trước chỉ đạt được như trên trong điều kiện các đơn vị trực thuộc công ty còn hoạt động như năm 2017 và giá cả cũng như các điều kiện như về chi phí thuê đất, phụ cấp HĐQT theo như bảng tính hiện tại</i>			
8	Cổ tức/ Vốn điều lệ	%	8	Dự kiến
9	Lao động	Người	408	
10	Thu nhập bình quân	Trđ/người/tháng	5,5	
11	Đầu tư	Tr.đồng	12.000	XNCBG (7.792) XNLN (4.251)
12	Khai thác rừng (Quảng Trị)	Ha	70	

2. Các giải pháp chủ yếu thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch 2018:

- Xây dựng và giám sát theo đúng kế hoạch đã xây dựng của từng lĩnh vực hoạt động kinh doanh của Công ty theo từng tháng để thực hiện, kiểm tra, đôn đốc tiến độ công việc và điều chỉnh cho phù hợp theo từng tháng, từng quý.

- Tập trung phát triển, giữ ổn định các ngành hàng truyền thống của Công ty như: trồng rừng, chế biến gỗ, kinh doanh gỗ nguyên liệu và kinh doanh xuất nhập khẩu

- Có kế hoạch đầu tư phù hợp với từng lĩnh vực kinh doanh của Công ty trên cơ sở tính toán có hiệu quả, đảm bảo thực hiện kế hoạch kinh doanh hàng năm và đáp ứng định hướng phát triển lâu dài của Công ty.

2.1. Công tác trồng rừng :

- Trên cơ sở kế hoạch trồng rừng, chăm sóc bảo vệ rừng năm 2018, Xí nghiệp sẽ lập kế hoạch theo từng tháng để triển khai thực hiện; đề xuất lãnh đạo những biện pháp kịp thời để đảm bảo hoàn thành kế hoạch trồng và chăm sóc bảo vệ rừng năm 2018 mà Hội đồng quản trị Công ty giao ; phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên xí nghiệp phụ trách các lô, khoảnh, tiểu khu cụ thể để thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc trồng rừng,

chăm sóc rừng, bảo vệ rừng, và chịu trách nhiệm đối với chất lượng trồng rừng, chăm sóc rừng, bảo vệ rừng trong khu vực mình được phân công quản lý.

- Thực hiện tốt công tác chăm sóc cây giống tại vườn ươm, công tác nhận cây giống, cấp phát cây giống theo từng lô, lập phiếu xuất kho, thẻ kho và quy trách nhiệm cụ thể nếu để xảy ra thất thoát cây giống, cây bị chết hoặc không đạt tiêu chuẩn xuất trồng,...

- Tăng cường công tác quản lý bảo vệ rừng, công tác PCCR, đảm bảo an toàn cho cây trồng và năng suất cây trồng đạt hiệu quả cao.

2. Sản xuất chế biến gỗ :

- Xây dựng định hướng phát triển ngành chế biến gỗ để trình HĐQT Công ty thông qua các phương án đầu tư có hiệu quả nhất. Đồng thời, tiến hành các biện pháp để hoàn thành kế hoạch sản xuất năm 2018 :

- Hoàn thiện bộ phận nghiên cứu phát triển mẫu mã sản phẩm và làm mẫu cho khách hàng kịp thời nhằm có được những đơn hàng lớn ổn định trong thời gian tới.

- Sắp xếp bố trí đội ngũ quản lý, đội ngũ kỹ thuật và KCS phù hợp để nâng cao việc kiểm tra, kiểm soát chất lượng sản phẩm, hạn chế tối đa sản phẩm làm ra không đạt chất lượng.

- Tiếp tục đầu tư máy móc, đổi mới công nghệ khi được HĐQT duyệt nhằm nâng cao tính cạnh tranh, tăng năng suất, chất lượng đáp ứng đơn hàng ngày càng tăng của khách hàng.

- Duy trì mối quan hệ, tăng chất lượng sản phẩm và giao hàng đúng tiến độ nhằm tạo niềm tin cho khách hàng. Với dòng sản phẩm nội, ngoại thất chủ yếu xuất sang thị trường Mỹ, các dòng sản phẩm nội thất trái mùa để tạo công việc ổn định cho người lao động.

3. Kinh doanh gỗ nguyên liệu và các hoạt động khác :

- Trên cơ sở kế hoạch cung ứng gỗ của Công ty và đối tác, công ty có kế hoạch nắm bắt các vùng cây trồng gỗ nguyên liệu, tìm mọi biện pháp phát triển nguồn khách hàng cung ứng gỗ, cùng liên doanh liên kết để có nguồn gỗ nguyên liệu ổn định lâu dài cho Công ty; tiếp tục duy trì nguồn khách quen thuộc, truyền thống; Xây dựng kênh thông tin nhanh, chính xác, kịp thời về giá cả thị trường, đối thủ... để có chính sách thu mua phù hợp, đảm bảo hiệu quả kinh doanh.

- Tiếp tục làm nhà phân phối ván MDF, cũng như tìm các loại sản phẩm tương ứng để mở rộng thêm mặt hàng này.

- Tăng cường công tác tìm kiếm thị trường và mở rộng ngành hàng kinh doanh tìm kiếm đối tác liên doanh liên kết hợp tác trong các lĩnh vực của công ty.

- Tiếp cận các Khách sạn, Resort, Nhà hàng, các công trình xây dựng lớn trong và các khu vực lân cận... để ký kết được các hợp đồng kiểm soát côn trùng có giá trị cao.

- Tiếp tục tìm kiếm các thông tin về các công trình, các dự án xây dựng của các chủ đầu tư, các ban ngành của các tỉnh thành để ký kết các hợp đồng dịch vụ phòng chống mối cho các công trình lớn.

- Nâng cao chất lượng, năng suất dịch vụ bằng cách sử dụng khoa học tiên tiến trong hoạt động dịch vụ bảo quản; quan tâm đến thái độ phục vụ khách hàng, tiết kiệm chi phí để giảm giá dịch vụ lấy chất lượng và giá cả là tiêu chí để cạnh tranh thị trường.

3. Công tác quản lý chung

3.1. Công tác nhân sự:

- Công ty xác định con người là nhân tố quyết định đến sự phát triển của Công ty. Từng bước tiến hành công tác sắp xếp, bố trí nhân sự trong các đơn vị, các bộ phận, phòng ban cho phù hợp. Bồi dưỡng, đào tạo, đảm bảo đội ngũ chủ chốt có đủ năng lực, phẩm chất,

trình độ quản lý điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh dịch vụ một cách có hiệu quả; đảm bảo khai thác, phát huy tốt nhất năng lực hiện có của đội ngũ cán bộ công nhân viên toàn công ty.

- Xây dựng chính sách thu hút nguồn nhân lực hợp lý bằng chế độ tiền lương và các chế độ khác để thu hút được những cá nhân có chuyên môn, trình độ và kinh nghiệm phù hợp với những ngành nghề hiện có với nhu cầu phát triển chung của công ty và từng đơn vị.

- Tuyển dụng, đào tạo đội ngũ kỹ thuật, lao động có tay nghề và gắn bó với đơn vị, đảm bảo được kế hoạch sản xuất của các đơn vị và Công ty.

- Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục các kiến thức về việc chấp hành nội quy, quy chế, quy định của Công ty, đơn vị cho toàn thể cán bộ công nhân viên; tham gia và tổ chức tập huấn kiến thức về an toàn vệ sinh lao động, lớp tập huấn về bảo vệ an ninh trật tự, thực tập công tác phòng chống cháy nổ tại đơn vị.

- Thực hiện đầy đủ các công tác bảo hộ lao động, an toàn lao động; ký kết hợp đồng lao động; thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật lao động hiện hành. Phối hợp tốt với các tổ chức đoàn thể để nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

3.2. Công tác tài chính

- Hoàn thiện Quy chế quản lý tài chính mới của Công ty thay thế cho Quy chế tài chính cũ; rà soát và sửa đổi bổ sung các quy chế, quy định đã không còn phù hợp với tình hình thực tế như quy chế khen thưởng..., quy định về công tác phí.... nhằm quản lý chặt chẽ hơn trong công tác tài chính kế toán của toàn Công ty.

- Thực hiện đúng các chế độ chính sách của nhà nước, quy định, quy chế của Công ty và nhà nước về công tác tài chính; sử dụng tốt hiệu quả các nguồn vốn của Công ty; luân chuyển vốn nhanh; tìm kiếm nguồn vốn vay với chi phí thấp nhất; quản lý công nợ tốt; không để công nợ dây dưa; bảo toàn và phát triển vốn của công ty.

- Cập nhật và triển khai các thông tư, nghị định, quy định mới của Nhà nước về chế độ, chính sách trong công tác tài chính kế toán, công tác báo cáo cho Ủy ban chứng khoán, Chi cục thống kê.... đến các đơn vị trực thuộc và văn phòng Công ty nhằm thực hiện đúng theo quy định của Pháp luật.

- Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, kiểm soát thực hiện các định mức kinh tế kỹ thuật, tiết kiệm chi phí trong hoạt động sản xuất kinh doanh định kỳ hàng tháng, hàng quý nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh của đơn vị và toàn Công ty.

- Thực hiện phân tích kinh tế nhằm tham mưu cho Hội đồng quản trị, Ban điều hành trong việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh toàn Công ty.

3.3. Công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật, áp dụng khoa học công nghệ trong quản lý, sản xuất kinh doanh :

- Công ty chú trọng áp dụng các tiến bộ của khoa học công nghệ của nền công nghiệp 4.0 vào trong các lĩnh vực sản xuất kinh doanh của công ty: nghiên cứu áp dụng quản lý theo phần mềm quản lý doanh nghiệp tổng thể ERP (Enterprise Resource Planning), tự động hóa trong một số khâu sản xuất tại XNCB: như băng tải chuyển phôi liệu và sản phẩm... Nâng cấp website theo hướng thương mại điện tử để phát triển thị trường, bán hàng và các dịch vụ theo hướng thương mại điện tử, xây dựng cơ sở dữ liệu về khách hàng trong chuỗi cung ứng nguyên liệu gỗ, cơ sở dữ liệu trong quản lý tại XNCB và XNLN.

- Xây dựng củng cố quy trình quản lý công ty: các quy chế: quy chế tài chính...

- Trong quá trình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh , thường xuyên quan tâm đến công tác cải thiện điều kiện môi trường làm việc, triển khai thực hiện nội dung của phong trào 5S, Kaizen đến các đơn vị trong toàn Công ty. Có chính sách thưởng cụ thể, đề

cao cá nhân để khuyến khích người lao động đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh.

3.4. Một số nhiệm vụ trọng tâm 2018

- Hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2018;
- Hoàn thành việc giao đất tại 138 Hải phòng, 1081 Ngô Quyền và nhận khu đất A12 Võ Văn Kiệt; Hoàn thành ký hợp đồng thuê đất và miễn giảm tiền thuê đất rừng của Công ty tại Hòa Bắc; Giải quyết việc di dời của 3 hộ dân tại 39-41 Nguyễn Thái Học.

3.5. Kiến nghị, đề xuất:

- Ban điều hành rất mong tiếp tục nhận được sự giúp đỡ, hỗ trợ của các vị cổ đông Công ty, sự chỉ đạo hỗ trợ kịp thời của Hội đồng quản trị trong việc tìm kiếm và xây dựng được mối quan hệ đối tác với các chủ đầu tư các công trình lớn, để công ty trở thành nhà cung cấp đồ gỗ nội ngoại thất, phòng chống mối mọt và kiểm soát côn trùng cho các công trình lớn của chủ đầu tư....

3.6. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

Thường xuyên duy trì công tác xây dựng văn hóa doanh nghiệp tạo môi trường làm việc tốt, nhân ái và đoàn kết gắn bó giữa các thành viên trong Công ty. Xây dựng tác phong làm việc năng động, tích cực hơn và thực hiện đúng các chủ trương chính sách của nhà nước, điều lệ, nội quy, quy chế của Công ty trong mọi hoạt động sản xuất, kinh doanh, dịch vụ; tạo ý thức trách nhiệm cao của người lao động đối với sản phẩm, dịch vụ và trách nhiệm với cộng đồng. Tạo sự thống nhất, đồng thuận trong hành động gắn kết tổ chức thành một khối, xây dựng thành công thương hiệu và uy tín của Công ty trong thời đại hội nhập, tạo đà cho Công ty ngày càng phát triển bền vững.

Tiếp tục tổ chức ngày hội Vinafor lần thứ 9, tổ chức đi tham quan du lịch học hỏi kinh nghiệm tạo sự gắn kết của người lao động trong toàn công ty.

Ban điều hành Công ty cổ phần Vinafor Đà Nẵng đánh giá cao sự ủng hộ của Hội đồng quản trị, các quý cổ đông công ty, trong năm qua đã tin tưởng và hỗ trợ Công ty trong các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty; đặc biệt xin cảm ơn sự giúp đỡ của quý cổ đông Tổng công ty lâm nghiệp Việt Nam – Công ty cổ phần, của các cổ đông lớn của Công ty đã cùng đồng hành với Công ty trong suốt năm qua, đưa ra những ý kiến hữu hiệu để giúp Công ty hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch năm 2017 vừa qua; đảm bảo được lợi ích cho Cổ đông, các nghĩa vụ cho Nhà nước và đảm bảo việc làm ổn định và thu nhập cao cho người lao động, góp phần vào việc xây dựng Công ty ngày càng phát triển ổn định bền vững.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh 2017 và phương hướng nhiệm vụ năm 2018 của Công ty, kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua để triển khai thực hiện.

Tôi xin kính chúc các Quý vị Cổ đông Công ty sức khỏe, chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Trân trọng cảm ơn.



Tổng giám đốc

Nguyễn Đức Huy